

Planes Medicare Advantage frente a suplementos de Medicare ¿Cual es la diferencia?

12/22

NEBRASKA

OUT18317



Medicare Advantage

SHIP
1-800-234-7119

Suplemento de Medicare



Primas mensuales



Costo mensual bajo

Los planes Medicare Advantage suelen tener una prima mensual baja.

Alto costo mensual

La mayoría de los suplementos de Medicare tienen una prima mensual elevada.



Copagos y deducibles



Copagos y deducibles más grandes

Los planes Medicare Advantage tienen un copago para la mayoría de los servicios que recibe. Cuando use su seguro, tendrá que pagarle a su proveedor por ese servicio.

Copagos y deducibles mínimos

Los suplementos de Medicare generalmente no tienen un copago por los servicios que recibe. Cuando utiliza su seguro, normalmente no le pagará a su proveedor por ese servicio.



Beneficios extra



Cobertura de medicamentos incluida

La mayoría de los planes Medicare Advantage incluyen cobertura de medicamentos. Algunos planes Advantage también incluyen beneficios dentales, de la vista y otros.

Sin extras

Los suplementos de Medicare solo pagan si Medicare paga. NO incluyen cobertura de medicamentos recetados, dental o de la vista. Si desea esta cobertura, la compra por separado.



Elección del proveedor



Elección de proveedor limitada

Los planes Medicare Advantage suelen tener redes de proveedores. Su elección de médicos, hospitales y especialistas se limita a la lista del plan.

Elección de proveedores

Los suplementos de Medicare son ampliamente aceptados por los proveedores médicos. Si un proveedor acepta Medicare, acepta suplementos de Medicare.



Inscribirse

Oct 15
Dic 7

Matrícula anual

Los planes Medicare Advantage pueden seleccionarse cuando es nuevo en Medicare o anualmente durante la inscripción abierta. Los planes Advantage son para afiliados a Medicare de cualquier edad.

Ene 1
Mar 31

Inscripción única

Se le garantiza que recibirá un suplemento solo una vez. Si desea una cobertura garantizada, inscribáse cuando tome Medicare Parte B por primera vez. Debe tener al menos 65 años para obtener esta cobertura.

